



MEC – BHP's krav til leverandører og samarbejdspartneres samfundsansvar (CSR)

MEC – BioHeat&Power (herefter "**MEC - BHP**") har et ønske om at tage et aktivt medansvar for samfundet. MEC - BHP har derfor fokus på sit eget og leverandørers og øvrige samarbejdspartneres (herefter samlet "**samarbejdspartneres**") samfundsansvar. Ved samarbejde med MEC - BHP skal samarbejdspartnere derfor forpligte sig til at udvise samfundsansvar, som formuleret i de konventioner, der ligger til grund for FN's 10 Global Compact-principper, som omhandler menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, og ved at forpligte sig til at overholde gældende lovgivning samt MEC – BHP's øvrige krav til samfundsansvar beskrevet i dette dokument (herefter samlet "**CSR-vilkår**").

Samarbejdspartneren er ansvarlig for at også samarbejdspartnerens underleverandører af enhver art, og underleverandørers underleverandører osv. overholder disse CSR-vilkår og gældende lovgivning i øvrigt. Disse CSR-vilkår finder tilsvarende anvendelse for samarbejdspartneres underleverandører af enhver art, og underleverandørers underleverandører osv., uanset om dette er eksplicit beskrevet nedenfor eller ej.

Samarbejdspartneren vil være ansvarlige overfor MEC - BHP, såfremt samarbejdspartneren, herunder dennes underleverandører, og underleverandørers underleverandører osv. ikke overholder MEC – BHP's CSR-vilkår.

Samarbejdspartneren afholder alle nødvendige omkostninger forbundet med overholdelsen af MEC – BHP's CSR-vilkår.

1 Menneskerettigheder

Samarbejdspartneren forpligter sig til at overholde den til enhver tid gældende lovgivning og regulering, der forbyder forskelsbehandling på baggrund af race, hudfarve, køn, religion, politisk overbevisning, nationalt tilhørsforhold eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Samarbejdspartneren forpligter sig således til at overholde grundlæggende menneskerettigheder, som fastlagt i princip 1 og 2 i FN's Global Compact, og som dette bl.a. er kommet til udtryk i ILO-konvention nr. 100 (1951) om ligeløn og nr. 111 (1958) om diskrimination.

2 Arbejdstagerrettigheder og krav vedrørende arbejdspladsen

2.1 Overordnede krav

Samarbejdspartneren forpligter sig til at overholde grundlæggende arbejdstagerrettigheder, hvilket bl.a. indebærer, at det leverede eller dele heraf i henhold til enhver aftale med MEC - BHP;

- ikke er produceret/leveret i strid med det generelle forbud mod *tvangsarbejde*, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 29 (1930) og nr. 105 (1957);
- ikke er produceret/leveret i strid med det generelle forbud mod *børnearbejde*, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 138 (1973) og nr. 182 (1999);



- er produceret/leveret under forhold, hvor det generelle princip om retten til *organisationsfrihed* og retten til kollektive forhandlinger er sikret, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 87 (1948), nr. 98 (1949) og nr. 135 (1971);
- er produceret/leveret under forhold, hvor det generelle princip om retten til *rimelig aflønning* er overholdt, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 26 (1928) og nr. 131 (1970);
- er produceret/leveret under forhold, hvor det generelle princip om retten til *rimelige arbejdstider* er overholdt, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 1 (1919) og nr. 30 (1930); og
- er produceret/leveret under forhold, hvor det generelle princip om retten til et *sikkert og sundt arbejdsmiljø* er overholdt, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 155 (1981).

Samarbejdspartneren forpligter sig ved opfyldelsen af enhver aftale med MEC - BHP til at overholde grundlæggende arbejdstagerrettigheder som fastlagt i princip 3, 4, 5 og 6 i FN's Global Compact.

Samarbejdspartneren skal sikre, at ansatte hos samarbejdspartneren, som medvirker ved opfyldelsen af enhver aftale med MEC - BHP i Danmark, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder for hele det danske område, eller som er fastsat ved voldgift, nationale love eller administrative forskrifter.

Samarbejdspartneren skal sikre, at ansatte hos samarbejdspartneren orienteres om de gældende arbejdsvilkår og deres rettigheder.

2.2 Krav til ansættelsesbevis og identifikation af ansatte

Alle ansatte skal inden ethvert arbejdes påbegyndelse have modtaget et ansættelsesbevis samt orienteres af samarbejdspartneren eller underleverandører (som relevant arbejdsgiver), om gældende løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår.

Samarbejdspartneren er endvidere ansvarlig for, at der kun anvendes ansatte med gyldig opholds- og arbejdstilladelse. Alle ansatte skal til enhver tid kunne fremvise gyldig billedlegitimation, når de opholder sig på MEC – BHP's ejendom eller når de i øvrigt udfører arbejde for MEC - BHP.

Samarbejdspartneren er forpligtiget til at sikre, at eventuel anmeldelsespligt til RUT-registret, overholdes og samarbejdspartneren skal straks efter forespørgsel sende en kvittering for anmeldelsen til MEC - BHP.

2.3 Ophold på arbejdspladsen, sikkerhed, orientering om underleverandører samt krav til skiltning

MEC - BHP skal inden enhver kontraktstart skriftligt orienteres om, hvilke underleverandører samarbejdspartneren anvender i forbindelse med opfyldelsen af enhver aftale med MEC - BHP, ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr.

Samarbejdspartneren skal endvidere på bygge-, drifts-, statusmøder eller lignende oplyse MEC - BHP om, hvilke underleverandører der befinder sig på MEC – BHP's ejendom eller i øvrigt udfører arbejde for MEC - BHP i den kommende periode ind til næste møde samt hvilket arbejde, de udfører.

MEC - BHP kan i forbindelse med udførelse af bygge- og anlægsopgaver konkret stille krav til, at samarbejdspartneren på MEC – BHP's ejendom/byggepladsen skilter med, hvilke virksomheder der udfører arbejde på MEC – BHP's ejendom/pladsen ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr. Skiltning skal desuden indeholde de oplysninger om MEC - BHP, som MEC - BHP angiver.



Samarbejdspartneren er til enhver tid underlagt MEC – BHP's instruktioner omkring ophold på MEC – BHP's ejendom/byggepladsen. MEC - BHP forbeholder sig med dette krav retten til at kunne udstikke instruktioner omkring ophold på MEC – BHP's ejendom/pladsen. Eksempler herpå kan være regler omkring adgangsforhold, tilstedeværelse, ordensforskrifter mv.

Samarbejdspartneren eller underleverandører (som relevant arbejdsgiver) skal sikre at alle ansatte modtager tilstrækkelig instruktion, herunder instruktion om sikkerhedsforanstaltninger og anvendelsen af sikkerhedsudstyr. Samarbejdspartneren eller underleverandører (som relevant arbejdsgiver) skal sikre, at relevant sikkerhedsudstyr altid er til rådighed i forbindelse med udførelsen af arbejdet, og at alle regler og sædvanlige standarder for arbejdsmiljømæssige forhold til enhver tid er iagttaget.

3 Miljø

Samarbejdspartneren forpligter sig til at værne om natur og miljø, således at samfundsudviklingen kan ske på et bæredygtigt grundlag med respekt for menneskets livsvilkår og for bevarelse af plante- og dyreliv. MEC – BHP's samarbejdspartnere skal ved produktion og levering af enhver ydelse i henhold til aftale med MEC - BHP tilstræbe:

- at forebygge og bekæmpe forurening af luft, vand, jord og undergrund samt vibrations- og støjulemper;
- at anvende hygiejnisk begrundende processer af betydning for miljøer og for mennesker;
- at begrænse brugen og spild af råstoffer og andre ressourcer;
- at fremme anvendelsen af renere teknologi; og
- at fremme genanvendelse og begrænse problemer i forbindelse med bortskaffelse af affald.

Der lægges vægt på, hvad der er realistisk at opnå, når den bedste tilgængelige teknik benyttes, herunder mindre forurenende råvarer, processer og anlæg og de bedst mulige forureningsbekæmpende foranstaltninger.

Affald skal altid håndteres forsvarligt og i overensstemmelse med gældende lokale og nationale regler og standarder. Samarbejdspartneren skal altid sikre sig, at affald, jord og andre restprodukter er håndteret på en miljømæssig forsvarlig måde og aldrig dumpes i naturen.

Samarbejdspartneren forpligter sig ved opfyldelsen af enhver aftale med MEC - BHP til at overholde princip 7, 8 og 9 i FN's Global Compact.

4 Anti-korruption

Samarbejdspartneren forpligter sig til at afholde sig fra alle former for korruption, herunder korruption som fastlagt i princip 10 i FN's Global Compact.

Ved korruption forstås alle tilfælde af misbrug af betroet magt eller bestikkelse med henblik på at opnå en fordel, f.eks.:

- Passiv bestikkelse.
- Underslæb.
- Bedrageri.
- Mandatsvig.
- Embedsmisbrug.



Endelig dom eller anden bindende retsafgørelse for korrupcion, herunder aktiv bestikkelse som defineret i henholdsvis artikel 3 i Rådets retsakt af 26. maj 1997 og artikel 3, stk. 1, i Rådets fælles aktion 98/742/RIA, anses for væsentlig misligholdelse af aftaler indgået med MEC - BHP.

5 Dokumentation

5.1 Dokumentationspligt

Samarbejdspartneren har bevisbyrden for, at forpligtelserne ovenfor, er overholdt, og MEC - BHP kan kræve at se dokumentation for samarbejdspartnerens, herunder dennes underleverandørers og eventuelle underleverandørers underleverandører osv., overholdelse heraf. MEC - BHP kan kræve relevant dokumentation direkte fra ansatte, der medvirker ved opfyldelsen af aftaler med MEC - BHP.

Relevant dokumentation kan bl.a. omfatte følgende dokumenter og erklæringer (ikke udtømmende opstilling):

- Lønsedler, E-indkomstkvittering, lønregnskaber, opholds- og arbejdstilladelser og ansættelsesbeviser samt den referenceramme, der er anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte. Samarbejdspartneren skal kunne dokumentere alle lønudbetalinger digitalt.
- Erklæring fra samarbejdspartnerens ledelse, hvori det erklæres, at samarbejdspartneren ved opfyldelse af aftalen løbende har sikret og fortsat vil sikre overholdelsen af CSR-vilkårene.
- Beskrivelse af de praktiske tiltag, der er gennemført af samarbejdspartneren for at sikre overholdelse af CSR-vilkårene. Beskrivelsen kan bl.a. omfatte en fremstilling af påtagne forpligtelser, implementerede systemer og andre iværksatte tiltag.
- Beskrivelse af resultatmålinger, der beskriver, hvordan resultatet af de iværksatte tiltag måles. Der kan f.eks. anvendes standarder som Global Reporting Initiative's (GRI) Sustainability Reporting Guidelines anvendes, eller samarbejdspartneren kan udarbejde en såkaldt "Communication On Progress" (COP), der er offentliggjort på FN's Global Compact hjemmeside.

Dokumentationen skal være MEC - BHP i hænde senest 5 arbejdsdage efter MEC - BHP's anmodning herom, medmindre andet konkret aftales. Samarbejdspartneren (og eventuelle underleverandørers) omkostninger ved udarbejdelse og fremsendelse af dokumentation m.v. er MEC - BHP uvedkommende.

Samarbejdspartneren er på MEC - BHP's anmodning forpligtet til at deltage i opfølgende møder vedrørende iværksatte tiltag, herunder til at indberette opdaterede beskrivelser af iværksatte praktiske tiltag.

MEC - BHP eller en tredjepart vil i aftaleperioden kunne foretage uanmeldte kontrolbesøg på MEC - BHP's ejendom/byggepladsen.

Såfremt MEC - BHP har en mistanke om overtrædelse af forpligtelserne angivet i dette dokument, skal samarbejdspartneren efter påkrav fremsende en fyldestgørende redegørelse til MEC - BHP. Samarbejdspartneren skal bl.a. kunne redegøre for og fremsende dokumentation for følgende (ikke udtømmende opstilling):

- Ansattes ansættelsesforhold, arbejdstid, ferie og løn samt bolig, transport og forplejning, når dette er en del af arbejdsgiverens ansvar;
- under hvilke produktionsprocesser og -metoder de ydelser, der indgår til opfyldelsen af aftalen, er tilvirket, samt



- hvilke materialer der indgår i opfyldelse af aftalen.

MEC - BHP kan kræve at samarbejdspartneren uddyber andre relevante forhold.

Redegørelsen skal i fornødent omfang være ledsaget af attester om produktionsprocesser og -metoder samt materialevalg.

Senest 5 arbejdsdage efter, at MEC – BHP's anmodning er afsendt, skal redegørelsen m.v. være MEC - BHP i hænde, medmindre andet konkret aftales. Samarbejdspartnerens (og eventuelle underleverandørers) omkostninger ved udarbejdelse og fremsendelse af dokumentation m.v. er MEC - BHP uvedkommende.

Samarbejdspartneren skal sikre, at ovenstående dokumentationskrav kan håndhæves tilsvarende overfor dennes underleverandører og eventuelle underleverandørers underleverandører osv.

5.2 Videregivelse af dokumentation

Efter en konkret vurdering inden for de til enhver tid gældende juridiske rammer kan MEC - BHP videregive informationer, der er modtaget som dokumentation til Skattestyrelsen, Arbejdstilsynet eller anden relevant myndighed, i det omfang videregivelsen vurderes at være af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed.

I det omfang, der er mistanke om et begået strafbart forhold, kan MEC - BHP videregive informationer til politiet.

6 Sanktioner

Samarbejdspartneren og eventuelle underleverandørers, samt underleverandørens eventuelle underleverandørers, osv. grove overtrædelser af CSR-vilkårene vil altid berettige MEC - BHP til at ophæve indgåede aftaler helt eller delvist. Tilsvarende gælder, hvis samarbejdspartneren ikke indenfor en af MEC - BHP's rimelig fastsat frist bringer mindre grove overtrædelser af CSR-vilkår til ophør.

Nedenstående sanktioner eller andre misligholdelsesbeføjelser fritager ikke samarbejdspartneren for pligten til at opfylde indgåede aftaler samt kravene i dette dokument.

Samarbejdspartnerens betaling af bod efter nærværende dokument udelukker ikke MEC - BHP fra at kræve erstatning efter dansk rets almindelige regler.

Hvis en underleverandør eller en underleverandørs underleverandør osv. overtræder forpligtelserne CSR-vilkårene, er samarbejdspartneren ansvarlig for at sikre, at underleverandøren retter op på forholdene. Såfremt underleverandøren groft eller gentagende gange overtræder CSR-vilkårene, kan MEC - BHP kræve, at samarbejdspartneren ophører med at anvende den pågældende underleverandør til opfyldelse af aftaler med MEC - BHP. Dette berettiger ikke Samarbejdspartneren til en kompensation, erstatning eller forlængelse af kontraktperioden.

MEC - BHP er berettiget til at tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodese berettigede krav fra MEC - BHP eller underleverandørers ansatte.



6.1 Samarbejdspartnerens tilsidesættelse af afsnit 2 om løn og ansættelsesvilkår mv.

MEC - BHP er berettiget til at tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodese berettigede krav fra samarbejdspartnerens, underleverandørens eller underleverandører til underleverandørens osv. ansatte.

I det omfang betingelserne for at tilbageholde vederlag er opfyldt, og i det omfang det tilbageholdte vederlag ikke kan udbetales til de berettigede ansatte, tilfalder beløbet MEC - BHP.

Ved grove overtrædelser af afsnit 2 ifalder samarbejdspartneren en bod udover kravet om efterbetaling til den ansatte. Bodden svarer til 50% af underbetalingen. Ved grove overtrædelser forstås underbetaling på 10 % eller derover af den samlede løn (herunder særlige ydelser) opgjort pr. ansat. Bodden tilfalder MEC - BHP. Beløbet kan modregnes i Samarbejdspartnerens vederlag.

Samarbejdspartneren ifalder endvidere bod ved overtrædelse af dokumentets afsnit 2, såfremt samarbejdspartneren ikke efter MEC – BHP's påkrav herom efterbetaler til den ansatte. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til 2 promille af den årlige betaling under den relevante aftale med MEC - BHP, dog minimum 1.000 kr. pr. arbejdsdag, fra fristudløbet i påkravet om efterbetaling og indtil MEC - BHP modtager dokumentation for, at overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i samarbejdspartnerens vederlag.

6.2 Samarbejdspartnerens tilsidesættelse af forpligtelse til at tegne arbejdsskadeforsikring

Såfremt samarbejdspartneren ikke kan dokumentere dækkende arbejdsskadeforsikring for hele den periode, der er udført eller udføres arbejde for MEC - BHP, ifalder samarbejdspartneren en bod på 2.500 kr. pr. ansat. Herefter ifalder samarbejdspartneren dagbod på 1.000 kr. pr. ansat, indtil forholdene er bragt i orden og dokumentation er fremsendt. Beløbet kan modregnes i samarbejdspartnerens vederlag.

6.3 Samarbejdspartnerens tilsidesættelse af øvrige CSR-vilkår

Ved overtrædelse af øvrige CSR-Vilkår ifalder Samarbejdspartneren en bod. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til 2 promille af den årlige betaling under den relevante aftale med MEC - BHP, dog minimum 1.000 kr. pr. arbejdsdag, indtil overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i samarbejdspartnerens vederlag.

6.4 Samarbejdspartnerens tilsidesættelse af afsnit 5 om dokumentationspligt

Samarbejdspartneren ifalder bod ved overtrædelse af dokumentets afsnit 5 om dokumentationspligt. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til 1 promille af den årlige betaling under enhver aftale med MEC - BHP, dog minimum 500 kr. pr. arbejdsdag, indtil samarbejdspartneren har imødekommet MEC – BHP's påkrav. Beløbet kan modregnes i samarbejdspartnerens vederlag.